



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE “E. Ruffini – D. Aicardi”

Convitto annesso

C.F.: 90051650084 – P.IVA: 00169380086

Codice RUOP azienda agraria: IT-07-0103

www.ruffiniaicardi.it

✉ IMIS00400L@istruzione.it / pec✉: IMIS00400L@pec.istruzione.it

Sede e Istituto Professionale Enogastronomia e Ospitalità Alberghiera

Via Lungomare 141 – 18018 ARMA DI TAGGIA (IM) - ☎ 0184461082

Istituto Tecnico Turismo e Istituto Professionale Servizi per la Sanità e l'Assistenza Sociale

Via Quinto Mansuino – 18038 SANREMO (IM) - ☎ 0184541148

Istituto Professionale Agricoltura, Sviluppo Rurale, Valorizzazione
dei Prodotti del Territorio e Gestione delle Risorse Forestali e Montane

Strada Maccagnan 37 – 18038 SANREMO (IM) – ☎ 0184502326

Relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2024/2025 PREMESSA

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta allo scopo di quantificare i le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale docente, educativo, educativo e ATA dell'istituto, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, da allegare alla contrattazione d'istituto per l'anno scolastico 2023/2024, sottoscritta in ipotesi il 12/03/2025 e in via definitiva il 28/03/2025

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 4 moduli articolati in sezioni.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 4 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione:

MODULO 1 – La costituzione del MOF (miglioramento offerta formativa)

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva, ore di sostituzioni per colleghi assenti per brevi periodi, percorsi trasversali per l'orientamento relative all'anno scolastico 2024/2025) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, compensi per Tutor e Orientatore - DM 231/2024, fondi relativi ad a.s. 2017/2018).

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Fondo di Istituto

FONTE NORMATIVA	LORDO	N.POSTI		LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
INTESA 26/09/2024 per ogni posto di erogazione del servizio	2.567,94	5	n. posti di erogazione del servizio	12.839,70	9.675,73
INTESA 26/09/2024 per n. posti docenti educativi in organico di diritto	317,31	121	N. posti docenti educativi in Organico di diritto	38.394,51	28.933,31
Personale educativo	317,31	8	N. posti personale educativo secondaria in Organico di diritto	2.538,48	1.912,95
INTESA 26/09/2024 per n. posti ATA in organico di diritto	317,31	70	N. posti ATA in Organico di diritto	22.211,70	16.738,28
Personale educativo	1.073,07	8	N. posti personale educativo secondaria in Organico di diritto	8.584,56	6.469,15
INTESA 26/09/2024 per n. posti docenti in organico di diritto scuola secondaria superiore	323,01	121	N. posti docenti secondaria in Organico di diritto	39.084,21	29.453,06
Incremento indennità di amm.ne parte variabile	1.558,56	1	N. posti docenti secondaria in Organico di diritto	1.558,56	1.174,50
Formazione docenti	37,69	129	N. posti docenti secondaria in Organico di diritto	4.862,01	3.663,91
TOTALE GENERALE				130.073,73	98.020,89

Turni notturni e festivi

FONTE NORMATIVA	LORDO	N.POSTI		LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
INTESA 26/09/2024	330,44	20	N. posti personale educativo ed ata per lavoro notturno e	6.608,80	4.980,26

			festivo		
			TOTALE GENERALE	6.608,80	4.980,26

				LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Valorizzazione personale scolastico				24.747,61	18.649,29

Funzioni strumentali

FONTE NORMATIVA	LORDO	N.POSTI		LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Quota base per istituto	1.529,04	1		1.529,04	1.152,25
Ulteriore quota per particolari complessita	613,42	4	Azienda agraria e Convitto	2.453,68	1.849,04
Ulteriore quota per dimensione istituzione scolastico	35,47	121	N. posti docenti educativi in Organico di diritto	4.291,87	3.234,27
			TOTALE GENERALE	8.274,59	6.235,56

Incarichi specifici ATA

FONTE NORMATIVA	LORDO	N.POSTI		LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Quota per ciascun posto in organico di diritto	176,18	69	N. posti ATA in Organico di diritto escluso DSGA	12.156,42	9.160,83
			TOTALE GENERALE	12.156,42	9.160,83

Gruppo Sportivo

LORDO	N.POSTI		LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
85,04	45	Numero classi	3.826,80	2.883,80
			TOTALE GENERALE	3.826,80

Ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti

FONTE NORMATIVA	LORDO	N.POSTI		LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Scuole secondaria - docenti	30,32	121	N. posti docenti educativi in Organico di diritto	3668,72	2764,67
Scuole secondaria ATA	30,32	69	N. posti docenti educativi in Organico di diritto	2.092,08	1.576,55
			TOTALE GENERALE	5.760,80	4.341,22

Risorse Fisse	<i>Lordo Stato</i>	<i>Lordo dipendente</i>
Fondo Istituzione Scolastica (FIS)	€ 130.073,73 +	€ 98.020,89 +
Turni notturni e festivi	€ 6.608,80 +	€ 4.980,26
Valorizzazione personale scolastico	€ 24.747,61 +	€ 18.649,29 +
Funzioni Strumentali	€ 8.274,59 +	€ 6.235,56 +
Incarichi specifici per il personale ATA	€ 12.156,42 +	€ 9.160,83 +
Attività complementari di educazione fisica	€ 3.826,80 +	€ 2.883,80 +
Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti	€ 5.760,80 +	€ 4.341,22 +
Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ - +	€ - +
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento	€ 12.909,27 =	€ 9.728,16 =
TOTALE RISORSE FISSE	€ 204.358,02	€ 154.000,01

SEZIONE II – Risorse variabili

a. Economie anni precedenti

Economie anni precedenti	<i>Lordo Stato</i>	<i>Lordo dipendente</i>
Fondo di istituto		
Economie relative a voci varie ricondotte come previsto dalla normativa vigente al fondo di istituto	€ 1.699,04	€ 1.280,36
Totale economie anni precedenti	€ 1.699,04	€ 1.280,36

b. Fondi statali:

Fondi di provenienza da MIM	<i>Lordo Stato</i>	<i>Lordo dipendente</i>
FIS relativo ad a.s. 2017/2018 - nota prot. 40436 del 28/10/2024	€ 804,94	€ 606,59
Turni notturni e festivi relativi ad a.s. 2017/2018 -nota prot. 40434 del 28/10/2024	€ 7.927,62	€ 5.974,09
Tutor e orientatore - Art. 1 comma 2 DM 231 del 15/11/2024	€ 26.970,09	€ 20.324,11
Tutor - Art. 1 comma 3 DM 231 del 15/11/2024	€ 60.000,00	€ 45.214,77
TOTALE	€ 95.702,65	€ 72.119,56

c. Fondi Bilancio Istituzione Scolastica

Fondi di Bilancio	<i>Lordo Stato</i>	<i>Lordo dipendente</i>
Fondi per tutor tirocinanti TFA	€ 1.194,30	€ 900,00
TOTALE	€ 1.194,30	€ 900,00

Risorse Variabili	<i>Lordo Stato</i>	<i>Lordo dipendente</i>
Economie anni precedenti	€ 1.699,04	€ 1.280,36
Fondi di provenienza da MIM	€ 95.702,65	€ 72.119,56
Fondi di Bilancio	€ 1.194,30	€ 900,00
TOTALE	€ 98.595,99	€ 74.299,92

SEZIONE III – Decurtazioni del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

	<i>Lordo Stato</i>	<i>Lordo dipendente</i>
Risorse Fisse	€ 204.358,02	€ 154.000,01
Risorse Variabili	€ 98.595,99	€ 74.299,92
TOTALE	€ 302.954,01	€ 228.299,93

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

MODULO 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa.

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo, costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione

integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva, aree a rischio, turni notturni e festivi, valorizzazione personale scolastico, alternanza scuola lavoro e ore di sostituzioni per colleghi assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico 2024/2025) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi e compensi finanziati dall'Unione Europea, nell'ambito dei piani integrati, per la quota parte da destinare al personale docente, educativo e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione, contributi derivanti da enti pubblici o privati sempre da destinare al personale docente, educativo e ATA.

SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione.

	<i>Lordo Stato</i>	<i>Lordo dipendente</i>
Quota indennità di direzione al DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 13.183,09	€ 9.934,50
Quota indennità di direzione al sostituto DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 1.288,16	€ 970,73
TOTALE	€ 14.471,25	€ 10.905,23

SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo d'istituto.

DOCENTI	<i>Lordo Stato</i>	<i>Lordo dipendente</i>
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 5.811,46	€ 4.379,40
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 49.192,50	€ 37.070,46
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 9.289,00	€ 7.000,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 9.952,50	€ 7.500,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	€ -	€ -

Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 4.145,97	€ 3.124,32
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 3.826,80	€ 2.883,80
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ -	€ -
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 8.274,59	€ 6.235,56
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 5.760,80	€ 4.341,22
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 16.085,95	€ 12.122,04
Tutor e orientatori - DM. 231/2024	€ 86.970,09	€ 65.538,88
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 199.309,66	€ 150.195,68
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale docente	€ -	€ -
Ulteriori compensi per corsi di recupero	€ -	€ -
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	€ 12.909,27	€ 9.728,16
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018) - Tutor tirocinanti	€ 1.194,30	€ 900,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ -	€ -
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 14.103,57	€ 10.628,16
TOTALE PERSONALE DOCENTE	€ 213.413,23	€ 160.823,84

ATA	<i>Lordo Stato</i>	<i>Lordo dipendente</i>
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 16.411,91	€ 12.367,68
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 29.214,04	€ 22.015,10
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA delle istituzioni educative	€ 8.625,50	€ 6.500,00

Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ -	€ -
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 12.156,42	€ 9.160,83
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ -	€ -
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 8.661,66	€ 6.527,25
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 75.069,53	€ 56.570,86
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale ATA	€ -	€ -
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ -	€ -
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ -	€ -
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ -	€ -
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	€ -	€ -
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ -	€ -
TOTALE PERSONALE ATA	€ 75.069,53	€ 56.570,86

RIEPILOGO SEZIONE II	<i>Lordo Stato</i>	<i>Lordo dipendente</i>
DOCENTI	€ 213.413,23	€ 160.823,84
ATA	€ 75.069,53	€ 56.570,86
TOTALE SEZIONE II	€ 288.482,76	€ 217.394,70

SEZIONE III – Destinazioni ancora da regolare.

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposto a certificazione.

	<i>Lordo Stato</i>	<i>Lordo dipendente</i>
SEZIONE I	€ 14.471,25	€ 10.905,23
SEZIONE II	€ 288.482,76	€ 217.394,70
SEZIONE III	€ -	€ -
TOTALE GENERALE	€ 302.954,01	€ 228.299,93

SEZIONE V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale.

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale,

si attesta che:

- a) le risorse stabili sono state stanziare per un importo complessivo di €. 204.358,02 lordo stato corrispondenti ad €. 154.000,01 lordo dipendente e assegnate entro il predetto limite risultano essere così composte:
 - a. €. 191.448,75 lordo stato corrispondenti ad €. 144.271,85 lordo dipendente, come da comunicazione MIM prot. n. 36704 del 30/09/2024 e file excel pubblicato dal MIM;
 - b. €. 12.909,27 lordo stato corrispondenti ad €. 9.728,16 lordo dipendente come quota parte dei fondi per i percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento assegnati sempre con nota prot. n. 36704 del 30/09/2024
- b) le risorse variabili sono state stanziare per un importo complessivo di €. 98.595,99 lordo stato corrispondenti ad €. 74.299,92 lordo dipendente e assegnate entro il predetto limite risultano essere così composte:
 - a. €. 26.970,09 lordo stato corrispondenti ad €. 20.324,11 lordo dipendente, come da Decreto MIM n. 231 del 15/11/2024 allegato A;
 - b. €. 60.000,00 lordo stato corrispondenti ad €. 45.214,77 lordo dipendente, come da Decreto MIM n. 231 del 15/11/2024 allegato B;
 - c. €. 804,94 lordo stato corrispondenti ad €. 606,59 lordo dipendente, per redistribuzione economie relative all' a.s. 2017/2018 e destinate a retribuire gli istituti contrattuali afferenti il FIS, come da comunicazione MIM prot. n. 40436 del 28/10/2024;
 - d. €. 7.927,62 lordo stato corrispondenti ad €. 5.974,09 lordo dipendente, per redistribuzione economie relative a.s. 2017/2018 e destinate a retribuire indennità di

lavoro turno notturno e festivo come da comunicazione MIM prot. n. 40434 del 28/10/2024

e. € 1.699,04 lordo stato corrispondenti ad € 1.280,36 lordo dipendente relativi ad economie dell'anno precedente per fis;

f. € 1.194,30 lordo stato corrispondenti ad € 900,00 lordo dipendente relativi a fondi provenienti dal Bilancio dell'Istituzione scolastica per la retribuzione dei tutor dei tirocinanti TFA

c) l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano triennale dell'offerta formativa, anno 2022/2025 deliberato, nella sua ultima revisione, dal Collegio docenti e adottato dal Consiglio di Istituto nella seduta del 17/12/2024 con Delibera n° 132;

d) *le norme di cui al CCNL 29/11/2007, del D.leg.vo 165/2001 e D.leg.vo 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.*

MODULO 3 – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente certificato l'anno precedente.

CONFRONTO COSTITUZIONE FONDO CON L'ANNO PRECEDENTE			
Tipologia compensi	Lordo Stato 2023/2024	Lordo Stato 2024/2025	Differenza
Compensi fissi sezione I MOD. 1	€ 202.191,20	€ 204.358,02	€ 2.166,82
Compensi variabili sezione II MOD. 1	€ 55.083,29	€ 98.595,99	€ 43.512,70
Decurtazione del fondo sezione III MOD. 1			€ -
TOTALE	€ 257.274,49	€ 302.954,01	€ 45.679,52

CONFRONTO POSTE DI DESTINAZIONE CON L'ANNO PRECEDENTE			
Tipologia compensi	Lordo Stato 2023/2024	Lordo Stato 2024/2025	Differenza
Destinazioni sezione I MOD. 2	€ 12.792,62	€ 14.471,25	€ 1.678,63
Destinazioni sezione II MOD. 2	€ 244.481,87	€ 288.482,76	€ 44.000,89
TOTALI	€ 257.274,49	€ 302.954,01	€ 45.679,52

MODULO 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Il presente modulo si compone di tre sezioni che certificano l'esposizione della struttura contabile e la verifica del consuntivo finale e l'esatta verifica delle disponibilità finanziarie.

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in due tipi di gestione:

- a) allocazione delle risorse in bilancio e gestiti secondo il criterio dei piani finanziari, di cui ai modelli B previsti dall'art. 5, comma 5 del D.I. 129/2018, identificabili negli appositi aggregati delle entrate del programma annuale E.F. 2023, approvato dal Consiglio d'istituto con delibera N° 15 del 09/02/2023;
- b) gestione tramite il sistema NoiPA, di cui all'articolo dell'art. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell' 1 dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011. Il sistema è gestito secondo i piano gestionali così strutturati:

Tipologia di scuola	Capitolo di bilancio	Piani gestionali	Codici sottocompensi	Tipologia compensi
Istruzione primaria	2154	05	A006/01	Fondo istituto
			A006/02	Funzioni strumentali
			A006/03	Incarichi ata
		06	A007/01	Pratica sportiva
			A007/02	Ore sostituzioni
Istruzione secondaria di 1° (scuole medie)	2155	05	A006/01	Fondo istituto
			A006/02	Funzioni strumentali
			A006/03	Incarichi ata
		06	A007/01	Pratica sportiva
			A007/02	Ore sostituzioni
Istruzione secondaria di 2° (scuole superiori)	2149	05	A006/01	Fondo istituto
			A006/02	Funzioni strumentali
			A006/03	Incarichi ata
		06	A007/01	Pratica sportiva
			A007/02	Ore sostituzioni
		07	A008/01	Esami di Stato
			A008/02	Esami di abilitazione
			Esen cc01/000N	Codice per compensi esenti
			NDIP EE01/0002	Codice per estranei amm.ne

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente è stato rispettato.

CONSUNTIVO FONDO CON L'ANNO PRECEDENTE			
Tipologia compensi	Certificazione lordo Stato 2023/2024	Costi sostenuti al lordo Stato 2023/2024	Differenza
<i>Compensi fissi sezione I MOD. 2</i>	€ 202.191,20	€ 200.492,16	€ 1.699,04
<i>Compensi variabili sezione II MOD. 1</i>	€ 55.083,29	€ 55.083,29	
	€ 257.274,49	€ 255.575,45	€ 1.699,04
TOTALI	€ 257.274,49	€ 255.575,45	€ 1.699,04

<i>Specifica economie a.s. 2023/2024</i>		
	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Aree a rischio e a forte processo immigratorio	€ 12,42	€ 16,48
Attività complementari educazione fisica	€ 1.267,94	€ 1.682,56
<i>Economie da contrattazione 2023/2024</i>	€ 1.280,36	€ 1.699,04

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Il contratto integrativo d’istituto, per l’anno scolastico 2024/2025 risulta coperto esclusivamente con fondi ordinari allocati in bilancio e con il sistema gestionale indicato nel presente modulo alla sezione I. L’importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

Taggia, 28 Marzo 2025

IL D.S.G.A.
Rag. Nicoletta CARASSALE

firmato digitalmente da
Nicoletta Carassale

