

Da: redazione@cislscuola.it

Oggetto: A scuola, diamo forma al futuro - News dal sindacato, N. 1/II ANNO del 5 settembre 2026

Data: 17/09/2026 13:06:16

In allegato trovate il numero 2/II ANNO del 18 settembre 2026 di "A scuola, diamo forma al futuro - News dal sindacato", la locandina (in formato A3) che la segreteria nazionale della CISL Scuola recapita due volte al mese a tutte le istituzioni scolastiche.

La pubblicazione periodica, di natura sindacale, è destinata a essere diffusa - come avviene per altri prodotti consimili di altre organizzazioni - tramite pubblicazione sull'Albo sindacale, sia nella versione digitale, sia nella tradizionale bacheca, ai sensi di quanto dispone l'art. 5 del CCNQ 4 dicembre 2017.

Confidando nella disponibilità a una fattiva collaborazione, si ringrazia sentitamente.

LA SEGRETERIA NAZIONALE CISL SCUOLA

SCARICA ORA

CISL SCUOLA

A SCUOLA, DIAMO FORMA AL FUTURO

NEWS DAL SINDACATO N. 2 - ANNO II 18 SETTEMBRE 2026

POLIZZA SANITARIA

Accesso: gratuito, attraverso l'area riservata di Istanze on line, entro il 20 di settembre. L'adesione alla polizza sarà comunque possibile anche per chi non aderisce entro quella data o avesse contratti successivi. Sul tema il MIM fornirà ulteriori istruzioni.

Destinatari: Docenti, personale educativo, personale ATA e dirigenti scolastici con contratti a t. indeterminato (copertura per 48 mesi) e a t. determinato (30/6 o 3/8 (copertura per la durata del contratto)).

Prestazioni assicurate: ricovero in Istituto di cura per Grande intervento chirurgico; ricovero in Istituto di cura senza intervento chirurgico per Grave Evento Medico; day-hospital/day surgery; intervento chirurgico ambulatoriale; indennità sostitutiva da ricovero; parto; prevenzione odontoiatrica; implantologia; assistenza per non autosufficienza permanente; prevenzione secondaria; tariffario agevolato; servizi di consulenza.

Rispetto alle fake che circolano sulla copertura della polizza occorre sottolineare che i costi NON sono a carico del Fondo di funzionamento delle scuole, ma sono risorse "fresche" reperite in occasione della Legge di Bilancio 2025 e allocate solo provvisoriamente sul Fondo per il funzionamento. CISL Scuola, SNALS, Gilda e ANIEF hanno sottoscritto una Nota Unitaria.

Su questo argomento la CISL Scuola organizza per venerdì 18 settembre alle ore 17:30 un incontro on line sul proprio canale Youtube con il segretario nazionale Attilio Varenco.

RIFORMA ISTITUTI TECNICI

CISL Scuola, UIL Scuola, SNALS, Gilda e ANIEF avevano concordato col Ministero, nell'incontro di conciliazione dello scorso aprile, una serie di misure finalizzate ad attenuare le criticità legate all'avvio della riforma e ulteriori misure normative per i prossimi anni scolastici.

Il 9 settembre hanno scritto al Cneo, Dipartimento Istruzione e al Direttore Generale per l'Istruzione tecnica per biasimare il fatto che nel documento contenente i "Primi Orientamenti per la Programmazione Curricolare negli istituti tecnici" non trovano alcun riscontro gli impegni condivisi e confermati in più occasioni anche dallo stesso Ministro per dare seguito alle intese definite nell'incontro dell'8 luglio.

Per tale motivo, la CISL Scuola, insieme alle altre OO.SS., ha chiesto la convocazione di un apposito incontro, per affrontare le criticità relative al primo anno scolastico di applicazione della riforma, e dei successivi.

FMOF

Il 15 settembre si è avvertito al MIM la negoziazione relativa al FMOF 2026/27. L'Amministrazione ha rappresentato ai sindacati una bozza di contratto integrativo nazionale che ricalca quello degli anni precedenti.

L'importo a disposizione non è variato rispetto al 2025/26 (847.350.000,00 euro).

Il prossimo incontro si terrà il 22 settembre con l'impegno di concludere nel più breve tempo possibile la negoziazione in modo da consentire alle scuole di poter progettare sin da subito le proprie attività.

ASSUNZIONI E CANCELLAZIONI

Il MIM ha precisato che, tra i docenti immessi in ruolo dall'a. s. 2026/2027, chi accetta l'immissione in ruolo non potrà ricevere incarichi di supplenza per l'anno in corso, ma non sarà cancellato dalle GPS, neanche per la medesima classe di concorso su cui si è in ruolo.

I docenti immessi in ruolo in anni scolastici precedenti potranno assumere incarichi ai sensi dell'art. 47 CCNL (fino al 31 agosto o 30 giugno) su posto intero per un altro ordine/grado di scuola o per un'altra classe di concorso/tipologia di posto, in aspettativa non retribuita, mantenendo per tre anni scolastici la titolarità della sede.

La cancellazione dalle graduatorie del personale assunto in ruolo dopo il superamento del periodo di prova (Art. 13, c. 5, D.Lgs. 59/2017) opera esclusivamente nelle graduatorie specificamente individuate dalla norma.

ESAPURIMENTO GPS

Gli UAT comunicano a ciascuna scuola per quali classi di concorso e tipo di posto sono esaurite le GPS. Le disponibilità residue diventeranno, così, di competenza dei DS per l'assegnazione dalle Graduatorie di Istituto.

È disponibile una funzione SIDI consultabile dalle scuole: i posti assegnati nel turno di GPS e poi oggetto di rinuncia da parte degli assegnatari possono essere gestiti dalle scuole solo nel caso di esaurimento della graduatoria per quel tipo di posto: in caso contrario, il posto tornerà nella disponibilità dell'Ufficio.

Gli Uffici procederanno invece ad assegnare la supplenza da GPS (ripescaggio) solo qualora si venissero a determinare nuove disponibilità o in caso di rinunce di posti già assegnati nel turno precedente in scuole per le quali non risultino esauriti gli aspiranti. Il ripescaggio riguarda solo aspiranti che non siano già occupati con supplenza 31 agosto o 30 giugno.

ESPERO, SILENZIO-ASSENSO

Alla firma del contratto, il personale neoassunto riceve un'informazione relativa all'adesione al Fondo Espero con il sistema del "silenzio-assenso": da lì ed entro 9 mesi il lavoratore può decidere di aderire volontariamente al Fondo oppure rinunciare all'adesione. In caso di mancata scelta, alla scadenza dei 9 mesi dal ricevimento dell'informazione, scatta l'iscrizione al Fondo, ma per un ulteriore periodo di 30 giorni sussiste il diritto di recesso.

Con l'adesione al Fondo (volontaria o silenziosa) inizia la costruzione dello "zainetto" previdenziale alimentato con:

- Il contributo del lavoratore (1% dello stipendio);
- Il contributo del datore di lavoro (anche con l'adesione silenziosa il datore di lavoro verserà un contributo a suo carico dell'1%);
- Il TFR (accantonato dal momento dell'adesione).

Con l'adesione silenziosa la posizione confluirà nel comparto Garanzia, mentre aderendo volontariamente si potrà scegliere un comparto più adeguato alle proprie esigenze e un versamento sostenibile.

PENSIONI

È imminente l'emanazione del DM relativo alla presentazione delle domande di cessazione dal servizio del personale docente, educativo e ATA. La relativa circolare fisserà le scadenze entro le quali il personale interessato potrà presentare la domanda.

SERVIZI PER GLI ISCRITTI

ISCRIVITI ALLA CISL SCUOLA